

Na temelju čl. 58 st. 2 i 59. Zakona o zaštiti na radu (NN 71/14, 118/14), čl. 26 i 27 Zakona o radu (NN 93/14), članka 35. stavak 2. podstavak 5. i članka 35. Statuta Centra za socijalnu skrb Biograd na Moru, ravnateljica Centra za socijalnu skrb Biograd na Moru, uz prethodnu suglasnost Upravnog vijeća, dana 12.05. 2017. godine, donosi

## **PRAVILNIK O ZABRANI KORIŠTENJA SREDSTAVA OVISNOSTI I TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### **UVODNE ODREDBE**

#### **Članak 1.**

Ovim pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestima rada u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje sa osobama zatečenim na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere za rad pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci.

#### **Članak 2.**

Poslodavac je dužan upoznati radnika s odredbama akta iz članka 1. ovog pravilnika i to prilikom zasnivanja radnog odnosa.

#### **Članak 3.**

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređivanja sigurnosti i zdravlja radnika, sprečavanja ozljeda na radu, profesionalnih bolesti i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolaska na posao pod utjecajem alkohola,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjesto rada,
- utvrđivanje postupka provjere alkoholiziranosti i ovisnosti,
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zloupotrebe alkoholnih pića,
- zabranu provjere alkoholiziranosti i ovisnosti,
- obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika poslodavca sa specijalistom medicine rada i
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

#### **Članak 4.**

Odredbe ovog pravilnika odnose se na sve radnike Centra za socijalnu skrb Biograd na Moru u radnom odnosu temeljem ugovora o radu (u daljnjem tekstu: radnik).

### **IZUZEĆA**

#### **Članak 5.**

Poslodavac ne smije provjeravati je li pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola radnik koji mu je predao potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.

Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada. Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se provodi program.

## **ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU**

### Članak 6.

Zabranjuje se unošenje i konzumiranje alkoholnih pića droga ili drugih sredstava ovisnosti na mjestu rada i kada se radnik Centra za socijalnu skrb Biograd na Moru nalazi na terenu (izvan mjesta rada, a radi obavljanja poslova iz nadležnosti Centra za socijalnu skrb Biograd na Moru).

Radnik ne smije biti na radnom mjestu (ili na terenu) pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti niti ih smije unositi na mjesto rada te konzumirati kada je na terenu.

Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih zaposlenih kao i očuvanja imovine radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droge i drugih zabranjenih supstanci. Postupanje radnika koje je suprotno smatra se postupkom koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika, te imovinu poslodavca.

### Članak 7.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Pod pojmom droge misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droga, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

### Članak 8.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora ili kada se nalazio na terenu konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene st. 1. ovog članka dužan se osobno ili telefonom javiti ovlašteniku poslodavca i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao. Stanje pod utjecajem droge je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti. Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Pokazatelji ponašanja u smislu ovog pravilnika su znaci koji ukazuju da je osoba

a) pod utjecajem alkohola kada:

- postaje razgovorljiva, nemirna, afektivna i impulzivna,
- hod postaje nesiguran i teturajući,
- je govor otežan, nerazgovijetan,
- sposobnost shvaćanja popušta,
- se koža na licu i drugdje zacrveni (proširuju se krvne žile),
- je smanjena moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja,
- slabi sposobnost samokritike i kontrole,
- je tijek misli skokovit,
- pamćenje popušta,
- se javlja grubost u ponašanju i duševna razdraženost,
- vanjski izgled odaje zapuštenost u odijevanju i održavanju osobne higijene.

b) osoba koja je pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti kada:

- se javlja neobično ponašanje: nekontroliran smijeh, hiperaktivnost, impulzivnost,
- se pojavljuje duševna razdraženost, povlačenje u sebe, pretjerana mirnoća, nemar i sl.,
- je jako uznemirena kod apstinencijske krize, nakon uzimanja sredstava ovisnosti,
- uznemirenost naglo prestaje,
- se kod uzimanja nekih sredstava ovisnosti zjenice jako prošire ili suze bez utjecaja na svjetlost,
- se pojavljuje odsutnost tijekom misli,

- sposobnost shvaćanja popušta,
- se smanjuje moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja,
- slabi motorika pokreta,
- slabi sposobnost kritike i samokritike,
- pamćenje popušta i
- vanjski izgled odaje zapuštenost u odijevanju i održavanju osobne higijene.

## **TESTIRANJE**

### Članak 9.

Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba poslodavca sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika i koja će zatražiti da se obavi alkotestiranje radnika ili potvrdi opravdanost sumnje da je radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti.

Testiranje ne treba radniku unaprijed najaviti.

### Članak 10.

Ovlaštena osoba za provjeru alkoholiziranosti je doktor specijalista medicine rada sa kojim Centar za socijalnu skrb Biograd na Moru ima zaključen sporazum o suradnji.

### Članak 11.

Testiranje se provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola, sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja koje može biti uzrokovano uzimanjem sredstava ovisnosti kao i u svim drugim okolnostima kada je to potrebno i primjereno.

### Članak 12.

Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku (alkometrom).

Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

### Članak 13.

Testiranje vrši ovlašteni doktor specijalist medicine rada s kojom poslodavac ima sklopljen ugovor za preliminarno testiranje.

### Članak 14.

Prije početka testiranja radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.

Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u Postupovniku za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu, koji je sastavni dio ovog pravilnika (prilog 1.)

Testiranju mora biti nazočan i svjedok koga odabere ovlaštenik poslodavca.

### Članak 15.

O provedenom testiranju sastavlja se zapisnik koji sastavlja ovlašteni doktor medicine rada koji vrši testiranje u najmanje (3) primjeraka od kojih (2) zadržava poslodavac a (1) dobiva radnik. Zapisnik potpisuje doktor medicine rada, radnik i svjedok kojega određuje poslodavac-ovlaštena osoba poslodavca.

Zapisnik o testiranju na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu sastavni je dio ovog pravilnika (prilog 2.).

### Članak 16.

Ako radnik odbije testiranje smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari. Ovlaštena osoba obavezna je napisati zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.

#### Članak 17.

Da bi izbjegao daljnje postupke, radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi uz prisutnost ovlaštene osobe poslodavca.

### **UDALJENJE S RADNOG MJESTA**

#### Članak 18.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđena prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim pravilnikom.

Poslodavac mora udaljiti s radnog mjesta i radnika koji se odbije podvrći testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.

#### Članak 19.

Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto poslodavac može koristiti usluge nadležne redarstvene službe.

Vrijeme koje radnik provede izvan rada radi utvrđivanja kršenja zabrane iz ovog pravilnika ne plaća se kao vrijeme provedeno na radu.

#### Članak 20.

Poslodavac treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

### **MJERE**

#### Članak 21.

Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se težim kršenjem radne dužnosti.

Na ozljede koje zadobije radnik prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u svezi potraživanja primjenjuju se odredbe Zakona o obveznom zdravstvenom osiguranju i Pravilnika o pravima, uvjetima i načinu ostvarivanja prava iz obveznoga zdravstvenog osiguranja u slučaju ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Radnik koji radeći pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu poslodavcu ili trećoj osobi mora tu štetu nadoknaditi.

#### Članak 22.

Poslodavac utvrđuje mjere za radnika koji je prekršio zabranu rada pod utjecajem alkohola, droge, odnosno drugih zabranjenih tvari ovisno o okolnostima slučaja.

Mjera može biti: usmeno upozorenje i savjet radniku uz udaljavanje sa mjesta rada, zabrana nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta, upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane te otkaz ugovora o radu zavisno o težini i učestalosti ponavljanja zabrane. i to:

	SANKCIJE			
Stupanj alkoholiziranosti	I prekršaj	II prekršaj	III prekršaj	IV prekršaj
Pripito stanje	Usmena opomena uz savjetovanje radnika - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera raskida ugovora o radu
Pijano stanje	Pisana opomena uz zabranu nastavka rada - privremeno udaljavanje s radnog mjesta	Upozorenje o mogućnosti otkaza ugovora o radu ili mjere obveznog liječenja pri ponovnom kršenju zabrane	Mjera raskida ugovora o radu	

#### Članak 23.

Izrečene mjere se unose u dosje radnika, a izriče ih odgovorna osoba i zz poslodavca na temelju Zapisnika o ispitivanju na prisutnost alkohola (prilog 2. Pravilnika).

Izrečena mjera usmene opomene pri utvrđenom pripitom stanju ima učinak u trajanju od jedne (1 god.) godine, nakon čega njen učinak prestaje.

Ako radnik počini ili bude zatečen u novom prekršaju u razdoblju od izricanja mjere iz stavka 3. ovog članka, do roka njenog učinka, mjera se pisano unosi u dosje radnika trajno.

#### Članak 24.

Poslodavac je dužan obavještavati radnike o štetnosti sredstva ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnosti putem korištenja odgovarajućeg propagandnog materijala te surađivati sa specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu pri provođenju mjera sprječavanja zlorabe sredstava ovisnosti.

#### Članak 25.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu u roku od 8 dana od dana objave istog na oglasnoj ploči Centra.

Ravnateljica:  
Ivana Zrilić, dipl.iur.

KLASA: 011-02/17-01/1  
URBROJ: 2198/16-14-01-17-2

Biograd na Moru, 12.05. 2017.god.

Na ovaj Pravilnik Upravno vijeće Centra za socijalnu skrb Biograd na Moru dalo je prethodnu suglasnost donesenu na sjednici održanoj 11.05.2017. godine svojim aktom, KLASA: 023-01/17-01/2, URBROJ: 2198/16-14-01-17-3 od 11.05.2017. godine.

Ovaj Pravilnik je objavljen na oglasnoj ploči Centra dana 15.05.2017. godine te je stupio na snagu dana 23.05.2017. godine.

Ravnateljica:  
Ivana Zrilić, dipl.iur.

## **Postupovnik za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu**

### Članak 1.

Ovim Postupovnikom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu u Centru za socijalnu skrb Biograd na Moru, (u daljnjem tekstu: Centar), propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na mjestima rada i u vrijeme rada.

### Članak 2.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića. Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

### Članak 3.

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao redovna preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i na terenu u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ovlaštena osoba. Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada je ovlaštena osoba zatekla radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.

Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada).

Testiranje alkoholiziranosti obavezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

### Članak 4.

Svi radnici Centra u radnom odnosu temeljem ugovora o radu (u daljnjem tekstu: radnik) podložni su testiranju.

### Članak 5.

Za testiranje alkoholiziranosti radnika koristi se digitalni alkometar ili drugi pogodni aparat ili postupak.

### Članak 6.

Potrebu testiranja određuje odgovorna, odnosno ovlaštena osoba poslodavca, a ovlaštena osoba za testiranje alkoholiziranosti je doktor specijalista medicine rada s kojim Centar ima zaključen ugovor. U testiranju sudjeluje i svjedok koga odabere ovlaštena osoba Centra i koji svojim potpisom ovjerava postupak i rezultate provjere.

### Članak 7.

U svakom slučaju iz članka 2. ovog Postupovnika postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.

Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru, vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

#### Članak 8.

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju alkoholiziranosti koji sadrži podatke o ispitaniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba ispitaniku priopćava radniku rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen sa rada te da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće disciplinske mjere.

Sastavljeni zapisnik potpisuju radnik, prisutni svjedok i ispitanik.

U slučaju da radnik odbije testiranje ili negira rezultate testiranja te odbije potpisati Zapisnik o testiranju, upisuju se utvrđene činjenice, a potpisuju ga svjedok doktor medicine rada te se poduzimaju propisane mjere prema ispitaniku. Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u odgovarajućoj ustanovi.

#### Članak 9.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola, odgovorna osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja.

Odgovorna ovlaštena osoba Poslodavca treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Poslodavac ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada. Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Radnik za kojega je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga odgovornog radnika o udaljavanju s rada.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, odgovorna ovlaštena osoba pozvat će redarstvenu službu.

#### Članak 10.

Odgovorna ovlaštena osoba Zapisnik o obavljenom testiranju kao i odbijanje radnika da pristupi testiranju dostavlja ravnatelju Centra koji pokreće postupak zbog povrede radne obveze.

#### Članak 11.

Mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika i postupak zbog povrede radne obveze pokreće se i vodi na način utvrđen Zakonom o radu, Pravilnikom o radu i Pravilnika o zabrani korištenja sredstava ovisnosti i testiranju na alkohol, droge i druga sredstava ovisnosti na radnom mjestu u Centru za socijalnu skrb Biograd na Moru.

#### Članak 12.

Ovaj Postupovnik stupa na snagu u roku od 8 dana od dana objave istog na oglasnoj ploči Centra.

**Ravnateljica:  
Ivana Zrilić, dipl. iur.**



URBROJ: 2198/16-14-01-17-3  
Biograd na Moru, 12.05.2017.god.

Na ovaj Postupovnik Upravno vijeće Centra za socijalnu skrb Biograd na Moru dalo je prethodnu suglasnost donesenu na sjednici održanoj 11.05. 2017. godine svojim aktom, KLASA: 023-01/17-01/2, URBROJ: 2198/16-14-01-17-3 od 11.05. 2017. godine.

Ovaj Postupovnik je objavljen na oglasnoj ploči Centra dana 15.05.2017. godine te je stupio na snagu dana 23.05.2017. godine.

**Ravnateljica:**  
**Ivana Zrilić, dipl.iur.**

